

## **Kurt LEWIN**

(1890-1947)

### **Styles de direction et efficacité**

K. Lewin a enseigné dans les années 1920 à l'Institut de psychologie de Berlin. Il y conçoit un apport essentiel à l'étude du comportement des individus : la notion de champ. C'est l'ensemble des forces exercées par l'environnement sur l'individu dans une situation donnée : le comportement individuel n'est pas seulement le produit de la personnalité, mais de l'interaction entre celle-ci et une situation donnée.

En 1933, K. Lewin quitte définitivement l'Allemagne et s'installe aux Etats-Unis. C'est là qu'il réalise une série d'expériences avec des groupes d'enfants. Elles visent à analyser l'influence des différentes formes d'autorité et styles de direction sur la créativité, l'efficacité et le fonctionnement d'un groupe.

Trois styles sont mis en évidence :

- Le style **démocratique** permet d'obtenir de meilleurs résultats que les deux autres styles : le groupe a une autonomie de fonctionnement plus grande, une production de meilleure qualité, une plus grande satisfaction au travail.
- Le style **autoritaire** a des résultats en terme de productivité qui sont meilleurs mais à condition que la vigilance du leader soit importante, la qualité est moins bonne que celle constatée pour le style démocratique, les réactions vis à vis du leader peuvent être agressives.
- Le style **laisser-faire** obtient des résultats médiocres dans tous les domaines.

K. Lewin a étudié la façon dont les groupes modifient leur comportement. Il a ainsi mis en évidence la notion de **dynamique de groupe**.

### **Principaux ouvrages**

*A dynamic theory of personality* – 1935

*Field theory in social sciences (Une théorie du champ dans les sciences humaine)* – 1951

*Psychologie dynamique : les relations humaines (recueil d'articles en français)* – 1959)