

# Sujets de réflexion

## Définir une problématique et un plan

SUJET	Exemple de problématique	Plan possible
Parties prenantes et performance	Comment créer de la valeur avec les parties prenantes ?	<ul style="list-style-type: none"><li>• L'impact des PP sur la performance ;</li><li>• Optimiser la relation avec les PP.</li></ul>
Éthique et performance	L'éthique est-elle un facteur de performance ?	<ul style="list-style-type: none"><li>• La performance, sous ses différentes formes, est hors du champ de l'éthique ;</li><li>• L'éthique peut être un levier pour créer des conditions favorables à la performance.</li></ul>
Motivation des salariés et performance de l'entreprise	Comment optimiser la contribution des salariés à la performance de l'entreprise ?	<ul style="list-style-type: none"><li>• La motivation comme facteur de performance ;</li><li>• Créer les conditions de la motivation.</li></ul>
La légitimité externe de la grande entreprise	Comment la grande entreprise peut-elle s'appuyer sur ses parties prenantes externes pour créer de la valeur durablement ?	<ul style="list-style-type: none"><li>• Des parties prenantes aux intérêts souvent contradictoires ;</li><li>• Proposer une vision stratégique partagée pour instaurer une relation de confiance durable.</li></ul>
Activités immatérielles et création de valeur	Quelles sont les spécificités de la création de valeur dans les activités immatérielles ?	<ul style="list-style-type: none"><li>• Activités immatérielles : des conditions spécifiques de création de valeur ;</li><li>• Impact de ces conditions sur le management.</li></ul>
Management des connaissances et performance de la grande entreprise	Comment le management des connaissances contribue-t-il à la performance de la grande entreprise ?	<ul style="list-style-type: none"><li>• Les connaissances, facteur de performance ;</li><li>• Comment gérer le capital de connaissances de l'entreprise.</li></ul>
Système d'information et pilotage de l'entreprise	Quels sont les liens entre système d'information et pilotage de l'entreprise ?	<ul style="list-style-type: none"><li>• L'apport du SI au pilotage opérationnel et stratégique ;</li><li>• L'optimisation du SI en interne et par rapport à l'environnement.</li></ul>
Créativité et performance des organisations	Comment la créativité peut-elle contribuer à la performance des organisations ?	<ul style="list-style-type: none"><li>• L'organisation obstacle à la créativité ;</li><li>• L'organisation a besoin de créativité.</li></ul>
Culture d'entreprise et performance de la firme	La culture d'entreprise est-elle un facteur de performance de la firme ?	<ul style="list-style-type: none"><li>• La culture d'entreprise impacte la performance ;</li><li>• La culture d'entreprise comme levier de management.</li></ul>
Innovation et pérennité de l'entreprise	L'innovation est-elle un facteur de pérennité pour l'entreprise ?	<ul style="list-style-type: none"><li>• L'innovation peut mettre en danger l'entreprise ;</li><li>• L'innovation permet de s'adapter dans la durée.</li></ul>