

Simulation orale 5

Questions sur le projet professionnel du candidat

🕒 5
minutes

Madame/Monsieur, dans votre exposé, vous précisez que votre projet professionnel est d'encadrer une équipe importante parce que le management vous passionne. Ce projet est-il compatible avec les missions d'un rédacteur territorial ? Pourquoi ne pas vous présenter au concours d'attaché territorial ?

LA RÉPONSE DES CANDIDATS

» Candidat 1

Candidat : Oui, pourquoi pas. Après, le nombre de postes ouverts au concours de rédacteur est tout de même plus intéressant.

Jury : Pensez-vous que cette raison soit suffisante ?

Candidat : Suffisante, sans doute pas, mais réaliste.

Jury : Pouvez-vous nous rappeler votre niveau d'étude ?

Candidat : Je suis titulaire d'une licence en droit.

Jury : Ce diplôme vous offre des perspectives professionnelles intéressantes, non ? Quel est le lien avec le management ?

Candidat : Certainement, mais le marché de l'emploi est compliqué aujourd'hui. Le management est tendance.

» Candidat 2

Candidat : Oui, je peux être rédacteur et encadrer une équipe.

Jury : Une équipe constituée de combien d'agents, à votre avis ?

Candidat : Je ne sais pas, tout dépend aussi de la structure.

Jury : Est-ce la mission première d'un rédacteur que d'encadrer une équipe ?

Candidat : Je ne sais pas.

Jury : Pouvez-vous nous préciser les missions principales d'un rédacteur.

Candidat : Euh...

Jury : Pouvez-vous nous parler plutôt de l'organisation hiérarchique de la fonction publique territoriale ?

Candidat : Je ne comprends pas votre question.

» Candidat 3

Candidat : Ma formation m'a conduit à acquérir des compétences en matière de management. C'est une fonction très stimulante que de dynamiser une équipe. Après, sans doute ai-je mal développé mon projet professionnel. En fait, mon expérience professionnelle est encore limitée en raison de mon âge. Mon projet, à long terme, est effectivement l'encadrement supérieur. Toutefois, ma démarche est pragmatique et explique ma candidature au concours de rédacteur territorial. C'est une étape intermédiaire qui me permettra de bien comprendre le fonctionnement des collectivités territoriales, la place de chacun et le travail d'équipe. Après, je pourrai envisager la perspective du concours d'attaché territorial.

Jury : Connaissez-vous les épreuves du concours d'attaché territorial ?

Candidat : En l'état non. Je suis resté centré sur le concours de rédacteur et je m'informerai en temps utile.

Jury : Quel est le rôle du CNFPT ?

Candidat : Le Centre national de la fonction publique territoriale est un établissement public national. Sa mission principale est d'assurer la formation des agents territoriaux.

L'AVIS DU JURY

» Réponse du candidat 1

Réponse particulièrement maladroite : Pourquoi se fermer ainsi au dialogue lors de cette épreuve orale ? Il s'agit de votre entretien et il vous revient de favoriser un échange de qualité. Transposez cet échange en situation professionnelle et admettez qu'une telle attitude n'encourage pas au recrutement.

» Réponse du candidat 2

Réponse insatisfaisante : Que d'incertitudes et d'ignorance. Est-ce le stress ? C'est dommage car comment voulez-vous convaincre le jury dans ces conditions ?

» Réponse du candidat 3

Réponse satisfaisante : Le candidat admet qu'il a pu être maladroit dans la formulation de son projet professionnel. Il justifie de manière adaptée et convaincante son projet par la perspective d'une démarche à long terme. Il fait preuve de réalisme, de pragmatisme. Le jury passe à un autre type de question et le candidat valide ses connaissances en culture territoriale.

CONCLUSION

Vous êtes l'acteur central de l'entretien. N'oubliez pas que le jury transpose nécessairement vos réponses dans un contexte professionnel. Votre attitude, vos réponses révèlent des éléments de votre personnalité. Le jury est bienveillant et humain : il sait que certaines attitudes dans l'échange masquent en fait une certaine fragilité, un manque de confiance... Il reste qu'il VOUS appartient de gérer au mieux votre personnalité afin de la rendre attractive pour un employeur potentiel.

Pour des raisons différentes, les candidats 1 et 2 auront des regrets à l'issue de l'entretien. Or, il n'y a rien de pire que les regrets ; vous ne pouvez pas revenir en arrière. « Comment ai-je pu être aussi maladroit et négatif ? », « Pourquoi ai-je perdu mes moyens sur des questions aussi simples ? » L'entretien ne se joue qu'une seule fois : vous avez le droit d'échouer, vous n'êtes pas dans un devoir de réussir mais anticipez les questions et vos réactions et agissez afin de ne pas avoir, par la suite, de regrets.