



Nom : ..... Prénom : .....

Classe : ..... Date : .....

# Le recrutement

Cochez la ou les bonnes réponses.

**1 GPEC signifie :**

- ☐ gestion du personnel et des compétences
- ☐ gestion prévisionnelle des compétences
- ☐ gestion prévisionnelle des emplois et des compétences

**2 Les organisations sont confrontées :**

- ☐ à un rajeunissement des effectifs
- ☐ au vieillissement de la population active
- ☐ à l'évolution des emplois

**3 La GPEC a pour objectif :**

- ☐ d'ajuster les besoins et les ressources en personnel
- ☐ de définir la politique sociale de l'entreprise
- ☐ de prévoir l'évolution des emplois et de former le personnel en conséquence

**4 Le recrutement externe :**

- ☐ consiste en l'embauche de nouveaux salariés
- ☐ est le seul mode de recrutement possible
- ☐ permet la promotion des salariés de l'entreprise

**5 Le profil de poste :**

- ☐ détermine la classification des emplois
- ☐ définit les caractéristiques du poste à pourvoir
- ☐ décrit le profil du candidat recherché

**6 La discrimination à l'embauche :**

- ☐ est légale en France
- ☐ constitue un délit pénal passible de peines d'amendes et d'emprisonnement
- ☐ peut donner lieu à un recours du salarié discriminé devant le conseil des prud'hommes

**7 La DPAE :**

- ☐ est la déclaration d'embauche
- ☐ est la déclaration préalable à l'embauche
- ☐ doit s'effectuer auprès de l'Urssaf dans les 8 jours précédant l'embauche

**8 La tenue du registre unique du personnel :**

- ☐ est facultative
- ☐ est une obligation de l'employeur
- ☐ permet de contrôler les entrées et sorties du personnel

**9 La visite médicale d'embauche s'effectue :**

- ☐ au moment de l'entretien d'embauche
- ☐ au plus tard avant le début de la période d'essai
- ☐ au plus tard avant l'expiration de la période d'essai
- ☐ avant l'embauche pour les personnels à risques

**10 Vis-à-vis d'un nouvel embauché, l'employeur a l'obligation :**

- ☐ de l'informer du règlement intérieur
- ☐ de lui remettre un exemplaire du Code du travail
- ☐ de mettre à sa disposition la convention collective applicable dans l'établissement