



La diversité des contrats de travail

Corrigé.

1 Les possibilités de recours à un contrat de travail à durée déterminée sont :

- ☒ le remplacement d'un salarié absent
- ☒ l'attente de l'arrivée d'un salarié en CDI
- ☐ l'accroissement durable de l'activité de l'entreprise

2 Le contrat de mission représente :

- ☐ le contrat qui lie l'entreprise utilisatrice à l'intérimaire
- ☐ le contrat qui lie l'entreprise de travail temporaire à l'entreprise utilisatrice
- ☒ le contrat qui lie l'entreprise de travail temporaire à l'intérimaire

3 Le contrat d'apprentissage s'adresse à :

- ☐ des jeunes de 18 à 25 ans
- ☒ des jeunes de 16 à 25 ans
- ☒ toutes les entreprises du secteur privé et public

4 Les acteurs du contrat d'apprentissage sont :

- ☒ l'apprenti, l'employeur et le maître d'apprentissage
- ☐ l'apprenti, l'organisme de formation et le maître d'apprentissage
- ☐ l'apprenti, l'employeur, le maître d'apprentissage et l'État

5 Le contrat de professionnalisation est proposé pour :

- ☐ obtenir un diplôme
- ☒ acquérir une qualification
- ☒ faciliter l'insertion professionnelle

6 La durée d'un contrat de professionnalisation est de :

- ☒ 6 à 12 mois
- ☐ 3 à 5 mois
- ☐ 36 mois

7 Parmi les dispositifs d'insertion professionnelle des personnes précaires, on trouve :

- ☒ le CIE starter
- ☒ le CIE-CAE
- ☐ le CAI

8 Parmi les organisations qui peuvent conclure un CUI-CIE, on trouve :

- ☒ les entreprises privées
- ☐ les associations
- ☐ les collectivités territoriales

9 Les contrats aidés permettent aux employeurs :

- ☐ de ne pas déclarer les salariés
- ☒ d'obtenir des exonérations de cotisations sociales
- ☒ de percevoir une aide de l'État

10 Le sigle donné à l'association chargée de gérer les fonds pour l'insertion professionnelle des personnes handicapées est :

- ☒ l'AGEFIPH
- ☐ l'ACGFIPH
- ☐ l'AGFIPH