



# Le recrutement

Corrigé.

## 1 GPEC signifie :

- ☐ gestion du personnel et des compétences
- ☐ gestion prévisionnelle des compétences
- ☒ gestion prévisionnelle des emplois et des compétences

## 2 Les organisations sont confrontées :

- ☐ à un rajeunissement des effectifs
- ☒ au vieillissement de la population active
- ☒ à l'évolution des emplois

## 3 La GPEC a pour objectif :

- ☒ d'ajuster les besoins et les ressources en personnel
- ☐ de définir la politique sociale de l'entreprise
- ☒ de prévoir l'évolution des emplois et de former le personnel en conséquence

## 4 Le recrutement externe :

- ☒ consiste en l'embauche de nouveaux salariés
- ☐ est le seul mode de recrutement possible
- ☐ permet la promotion des salariés de l'entreprise

## 5 Le profil de poste :

- ☐ détermine la classification des emplois
- ☒ définit les caractéristiques du poste à pourvoir
- ☐ décrit le profil du candidat recherché

## 6 La discrimination à l'embauche :

- ☐ est légale en France
- ☒ constitue un délit pénal passible de peines d'amendes et d'emprisonnement
- ☒ peut donner lieu à un recours du salarié discriminé devant le conseil des prud'hommes

## 7 La DPAE :

- ☐ est la déclaration d'embauche
- ☒ est la déclaration préalable à l'embauche
- ☒ doit s'effectuer auprès de l'Urssaf dans les 8 jours précédant l'embauche

## 8 La tenue du registre unique du personnel :

- ☐ est facultative
- ☒ est une obligation de l'employeur
- ☒ permet de contrôler les entrées et sorties du personnel

## 9 La visite médicale d'embauche s'effectue :

- ☐ au moment de l'entretien d'embauche
- ☐ au plus tard avant le début de la période d'essai
- ☒ au plus tard avant l'expiration de la période d'essai
- ☒ avant l'embauche pour les personnels à risques

## 10 Vis-à-vis d'un nouvel embauché, l'employeur a l'obligation :

- ☒ de l'informer du règlement intérieur
- ☐ de lui remettre un exemplaire du Code du travail
- ☒ de mettre à sa disposition la convention collective applicable dans l'établissement