



Les conflits collectifs et les syndicats

Corrigé.

1 Un conflit collectif du travail :

- ☒ oppose un employeur et un groupe de salariés
- ☐ oppose un employeur et un employé
- ☒ peut déboucher sur une grève

2 La grève est :

- ☐ une décision de fermeture de l'établissement prise par l'employeur
- ☒ une cessation collective et concertée du travail par les salariés
- ☒ l'expression de revendications professionnelles par les salariés

3 L'employeur peut interdire l'accès au lieu de travail :

- ☐ librement
- ☒ en cas de force majeure
- ☒ en réponse à un conflit collectif qui entrave le fonctionnement de l'entreprise

4 La loi Travail favorise :

- ☒ le dialogue social
- ☐ le développement durable
- ☒ la flexibilité du travail

5 La grève :

- ☐ rompt le contrat de travail
- ☒ suspend le contrat de travail
- ☒ peut entraîner des réductions de primes

6 L'arbitrage est une modalité de résolution des conflits du travail :

- ☒ à caractère obligatoire
- ☐ à caractère facultatif
- ☒ imposée par un arbitre

7 L'adhésion à un syndicat :

- ☒ permet d'être représenté sur le plan professionnel et défendu en cas de conflit du travail
- ☐ a pour objectif de favoriser les activités culturelles
- ☐ est obligatoire

8 La liberté syndicale :

- ☐ est une activité à but lucratif
- ☒ permet à tout homme de défendre ses droits et ses intérêts par l'action syndicale et l'adhésion au syndicat de son choix
- ☒ est un droit fondamental reconnu par la Constitution

9 Les syndicats ont pour mission :

- ☐ de contester la gestion de l'entreprise par l'employeur
- ☒ de défendre les droits et intérêts professionnels des salariés
- ☐ d'améliorer la performance économique de l'entreprise

10 Le délit d'entrave au droit syndical :

- ☒ porte atteinte à l'exercice du droit syndical ou à l'exercice des fonctions et missions des RP
- ☐ est pour un employé le refus d'adhérer à un syndicat
- ☒ est sanctionné pénalement