

## Fiche vidéo 7-1

# La formation professionnelle

### # vidéo

La réforme de la formation professionnelle – 3,24 min

[foucherconnect.fr/ed1t034](https://foucherconnect.fr/ed1t034)

#### 1 Pourquoi une réforme de la formation professionnelle était-elle nécessaire ?

Pour simplifier un système complexe.

Pour revoir le droit individuel à la formation (DIF) très peu utilisé par les salariés.

#### 2 Par quoi le DIF est-il remplacé ?

Par le compte personnel de formation (CPF).

#### 3 Quelles sont les principales modalités du CPF ?

Droit attaché à la personne, qui suit le salarié pendant toute sa carrière, jusqu'à la retraite, y compris pendant les périodes de chômage.

Crédit de 150 heures de formation qui peut être abondé (crédité d'heures supplémentaires) par l'employeur ou les organismes financeurs (OPCA).

#### 4 Comment la formation professionnelle est-elle financée par l'employeur ?

Contribution de 1 % de la masse salariale pour les entreprises de 10 salariés et plus.

Contribution de 0,55 % de la masse salariale pour les entreprises de moins de 10 salariés.

#### 5 Quelles sont les autres obligations de l'employeur ?

Tous les 2 ans : entretien professionnel avec le salarié pour faire le point sur les formations suivies et les formations à prévoir dans une perspective d'évolution.

Tous les 6 ans : récapitulatif du parcours professionnel du salarié (au moins une formation suivie, avec augmentation de salaire ou évolution de poste). À défaut, l'employeur encourt des sanctions.