

Fiche vidéo 4.1

La diversité des contrats de travail

vidéo

Les conditions du contrat à durée déterminée – 3,38 min

foucherconnect.fr/ed1t020

1 Indiquez si un employeur peut embaucher un salarié en CDD pour pourvoir durablement à un poste.

Non, le CDD doit être conclu pour effectuer une tâche temporaire et précise dans l'entreprise.

2 Citez deux motifs de recours à un CDD.

Remplacement d'un salarié absent (maladie, congé de maternité) ou accroissement d'activité de l'entreprise.

3 Indiquez à quoi correspond le délai de carence dans un CDD.

C'est le délai d'attente, prévu par la loi, que l'employeur doit respecter avant de conclure un nouveau CDD.

4 Précisez la notion d'indemnité de précarité.

L'indemnité de précarité est l'indemnité que le salarié va toucher au terme de son CDD et qui représente 10 % du total des sommes brutes perçues tout au long de son contrat.

5 Listez les cas de rupture d'un CDD.

- Accord entre le salarié et l'employeur ;
- faute grave du salarié ;
- cas de force majeure comme la fermeture de l'entreprise ;
- embauche en CDI du salarié.

Fiche vidéo 4.2

La diversité des contrats de travail

vidéo

Des jeunes motivés – 1,30 min

foucherconnect.fr/ed1t021

1 Indiquez quel organisme au sein de votre commune peut vous aider à trouver un emploi.

La mission locale.

2 Listez les métiers évoqués dans la vidéo.

Paysagiste, chargé de travaux sur la voie publique, aide-soignante, éducateur sportif, agent de surveillance...

3 Mentionnez la durée maximale d'un contrat emploi d'avenir.

3 ans.

4 Précisez en quoi le contrat emploi d'avenir permet une meilleure insertion professionnelle.

Le contrat emploi d'avenir permet d'obtenir une formation qualifiante et donc de s'insérer plus facilement dans la vie professionnelle.

5 Notez quelles sont les personnes pouvant signer un contrat emploi d'avenir.

Le contrat emploi d'avenir est à destination des jeunes.