

# Unit 12 Work Experience

## CCF partie 3

### Managers to Millennials: Job interview no time to text

Newly minted college graduates soon entering the job market could be facing another hurdle besides high unemployment and a sluggish economy. Hiring managers say many perform poorly — sometimes even bizarrely — in job interviews.



Human resource professionals say they've seen recent college grads text or take calls in interviews, dress inappropriately, use slang or overly casual language and exhibit other oddball behavior.

Such quirks have become more commonplace the past three years or so, and are displayed by about one in five recent grads.

The trend reflects a generation of Millennials — ranging in age from 18 to 34 — who grew

up texting and using smartphones and social media, says Mara Swan, executive vice president of staffing firm Manpower.

"Life has gotten more casual," Swan says. "They don't realize (the interview) is a sales event."

The HR Policy Association recently launched a website, [jobipedia.org](http://jobipedia.org), to provide advice to first-time job seekers about interviewing, resumes and workplace behavior.

[www.usatoday.com](http://www.usatoday.com)

#### Consignes pour la 3<sup>ème</sup> partie de l'épreuve orale (LV1 et LV2)

Lisez attentivement ce document (sans prendre de notes).

Répondez en français le plus précisément possible aux questions que le professeur va vous poser oralement.

Ensuite, le professeur pourra vous demander de lire à haute voix une partie du document.

#### Fiche d'évaluation et de notation (LV1 et LV2) pour la 3<sup>ème</sup> partie de l'épreuve orale

Degré 1 1 ou 2 points	Comprend des mots, des signes ou des éléments isolés.
Degré 2 3 ou 4 points	Comprend partiellement les informations principales.
Degré 3 5 ou 6 ou 7 points	Comprend les éléments significatifs ainsi que les liens entre les informations.
Degré 4 8 ou 9 ou 10 points	Comprend le détail des informations et peut les synthétiser. Identifie et comprend le point de vue de l'auteur.

## Proposition de questions à poser à l'élève

1. Quel est le thème du document ?

Le thème du document est le comportement des nouveaux diplômés lors d'entretiens d'embauche.

2. Le comportement de ces jeunes diplômés lors des entretiens d'embauche est-il approprié ? Donnez des exemples.

Non, leur comportement est complètement inapproprié puisqu'ils se permettent de répondre au téléphone, d'envoyer des SMS ou d'utiliser un langage très familier. De plus, leur tenue vestimentaire n'est pas adaptée à la situation.

3. Tous les demandeurs d'emploi se comportent-ils ainsi ?

Non, il s'agit essentiellement des jeunes âgés entre 18 et 34 ans qui ont grandi avec les smartphones et les réseaux sociaux. Environ un sur cinq de ces jeunes diplômés adoptent une attitude bien trop décontractée.

4. Quelle solution a été trouvée pour résoudre ces problèmes de comportement ?

Une association a créé un site Internet ([jobipedia.org](http://jobipedia.org)) qui propose des conseils aux jeunes chercheurs d'emploi pour les entretiens d'embauche, les CV et le comportement à adopter en entreprise.