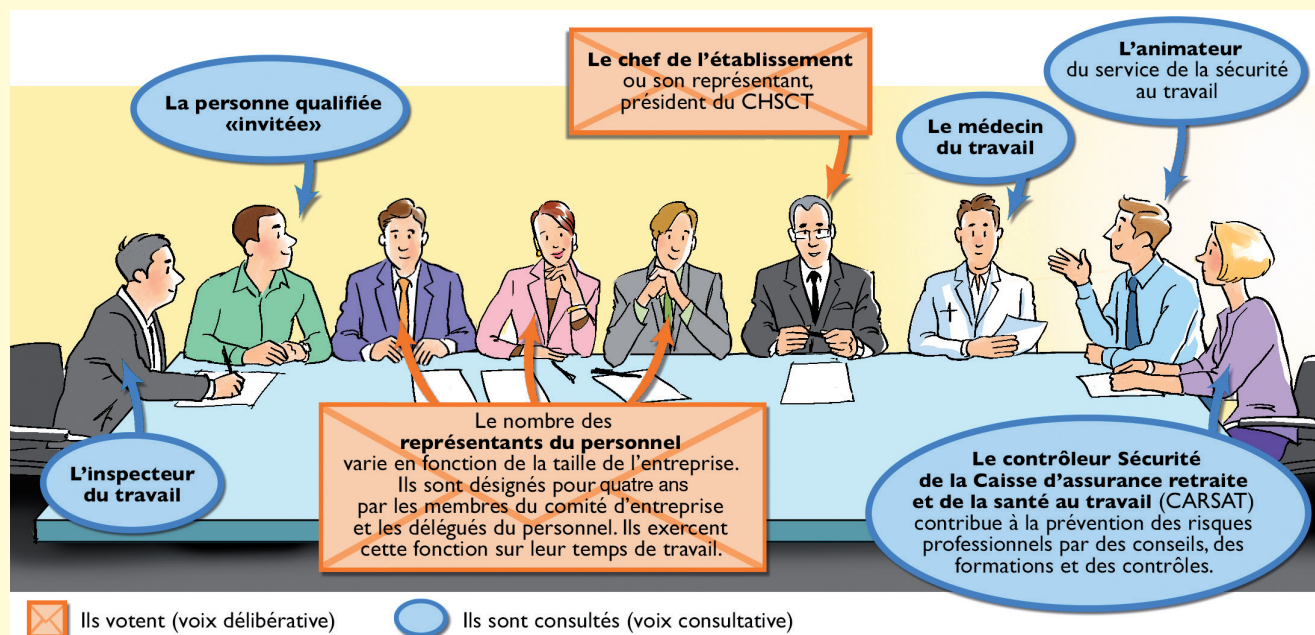
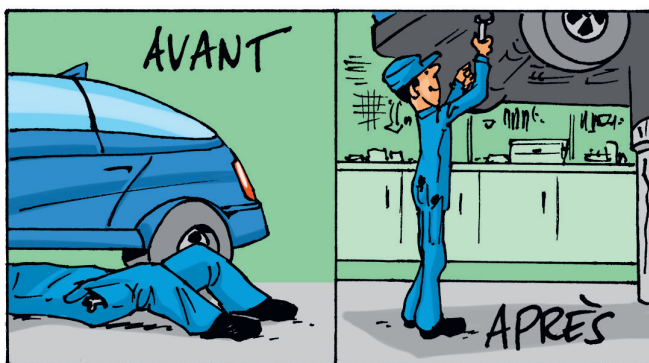


DOC B Le CHSCT (Comité d'hygiène, de sécurité et des conditions de travail)

Le CHSCT est obligatoire dans les entreprises de cinquante salariés et plus. Il se réunit tous les trimestres à l'initiative du chef d'établissement, après un accident grave ou lorsque deux de ses membres en font la demande.



7 Indiquez, sous chaque illustration, une mission du CHSCT.



Activité 5 Le conseil de prud'hommes

13 À partir du **document D**, entourez les conflits où le conseil de prud'hommes peut intervenir.

1

Conflit entre Kevin et son employeur suite à une sanction disciplinaire jugée abusive.

2

Conflit entre Alex et son employeur qui le soupçonne de vol de matériel informatique dans l'entreprise.

3

Conflit entre les salariés syndiqués et l'employeur suite à la mise en place d'un plan social de licenciement collectif.

4

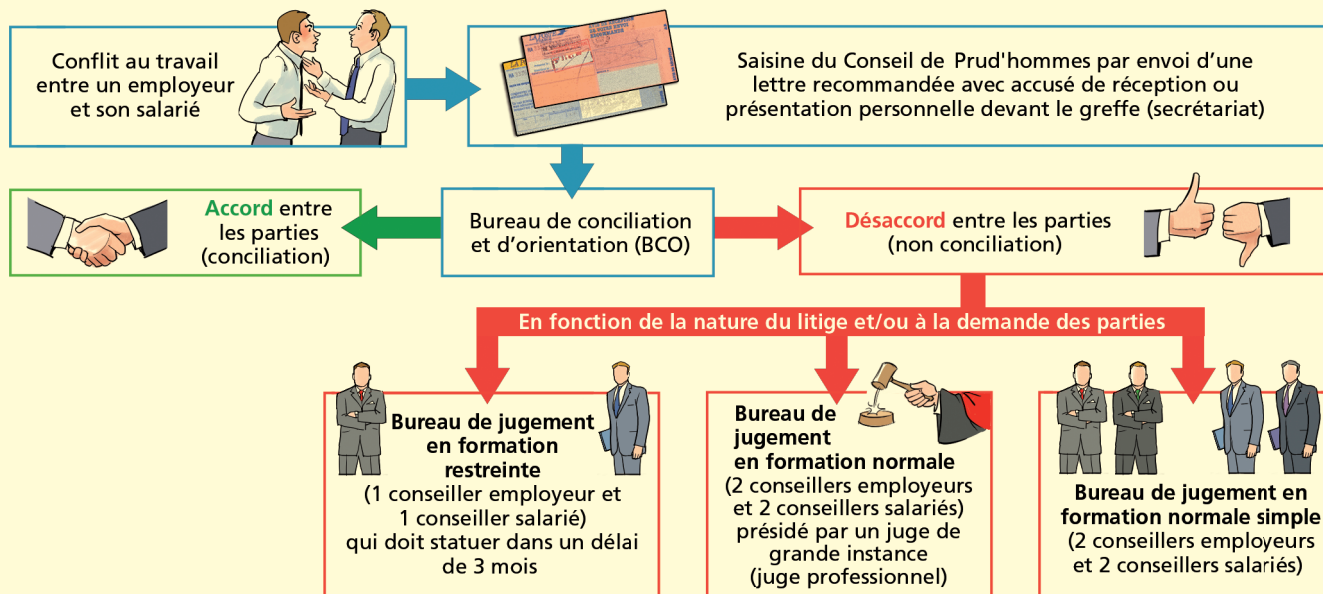
Conflit entre Fathia et son employeur suite au non paiement d'heures supplémentaires.

DOC D Les compétences du conseil de prud'hommes

C'est le seul tribunal compétent pour régler tous les litiges individuels liés au contrat de travail ou contrat d'apprentissage qui surviennent entre salariés et employeurs (congés payés, salaire, licenciement individuel, sanctions disciplinaires...). Il est composé de juges non professionnels, nommés conseillers prudhommaux, désignés par les organisations syndicales et patronales représentatives pour un mandat d'une durée de 4 ans.

14 À partir du **document E**, indiquez la procédure à effectuer par le salarié pour engager une action devant le conseil de prud'hommes.

DOC E Les étapes d'un procès aux prud'hommes



Proposer des solutions

15 Renseignez le tableau.

Qui peut aider Lucien et Abdoul ?	
Pourquoi ?	

