

21

**Objectif :** indiquer les démarches et les indemnités lors d'AT ou de MP

# Les accidents du travail et les maladies professionnelles

Constant est salarié depuis trois ans dans l'entreprise Bâtiplus. Actuellement, il travaille sur un chantier où dix maisons individuelles sont en cours de construction. Après la pause de dix heures, il manutentionne des parpaings afin d'approvisionner le poste de travail d'un collègue. Soudain, il glisse et se coupe profondément à la cuisse. Le médecin lui a prescrit un arrêt de travail de 14 jours et des soins infirmiers. C'est son premier arrêt de travail depuis qu'il a été embauché. Il s'interroge sur la reconnaissance de cet accident, sur les démarches à effectuer et le salaire qu'il va percevoir pendant son arrêt.



© Matton



## ANALYSER LA SITUATION

**1 Formulez** le problème posé dans la situation.

Les démarches à effectuer et le salaire perçu par Constant suite à cet accident du travail.

**2 Identifiez** les éléments de la situation.

**Quoi ?** Que s'est-il passé ?



Accident (coupure profonde à la cuisse).

**Qui ?** Quelle est la personne concernée ?



Constant, salarié dans l'entreprise Bâtiplus.

**Où ?** Où cela s'est-il passé ?



Sur un chantier.

**Quand ?** À quel moment cela s'est-il passé ?



Après la pause de 10 heures.

**Comment ?** De quelle manière cela s'est-il passé ?



En glissant lors de la manutention des parpaings pour approvisionner le poste de travail d'un collègue.

**Pourquoi ?** Pourquoi cela pose-t-il problème ?



Constant ne sait pas quelles démarches effectuer et le salaire qu'il va percevoir.



## 3 Renseignez le tableau.

Éléments de la situation de Constant qui permettent d'affirmer qu'il s'agit d'un accident du travail	<p>Constant est salarié déclaré.</p> <p>L'accident est survenu sur le chantier pendant ses heures de travail.</p> <p>L'accident est soudain, il a glissé ; cela a entraîné une blessure (coupure à la cuisse).</p> <p>L'accident est bien survenu à l'occasion du travail, alors qu'il manutentionnait des parpaings.</p>
Démarches à effectuer et délai à respecter par Constant	<p>Consulter un médecin.</p> <p>Informé ou fait informer son employeur dans les 24 heures.</p> <p>Transmettre le volet 4 du certificat médical initial à l'employeur.</p> <p>Transmettre les volets 1 et 2 du certificat médical initial à la CPAM.</p>
Prestations auxquelles Constant peut prétendre	<p>Prestations en nature (soins infirmiers).</p> <p>Prestations en espèces (indemnités journalières).</p>
Indemnités journalières perçues par Constant sachant que son salaire mensuel net est de 1 400 €, soit un salaire journalier de 46,66 € (1 400/30)	<p>Indemnités journalières : <math>46,66 \times 60/100 = 27,99</math> euros.</p> <p>Indemnités journalières perçues sur les 14 jours d'arrêt : <math>27,99 \text{ euros} \times 14 = 391,86</math> euros.</p>