



1. Le suivi médical des salariés

- Les salariés bénéficient d'un **suivi individuel de leur état de santé**, assuré par le **médecin du travail**. Ce suivi prend en compte les conditions de travail du salarié, son état de santé et son âge, ainsi que les risques professionnels auxquels il est exposé.

Suivi individuel simple

Salariés non exposés à des risques particuliers

Visite d'information et de prévention (VIP)

- Interroger les salariés sur leur état de santé ;
- les informer sur les risques ;
- les sensibiliser sur les moyens de prévention ;
- les informer sur leur droit.

→ VIP initiale

- Dans un délai qui n'excède pas **trois mois** à compter de la prise effective du poste.
- Avant leur affectation au poste pour les travailleurs de moins de 18 ans et les travailleurs de nuit.

→ VIP périodique

- Au minimum **tous les 5 ans**.

Suivi individuel renforcé

Salariés exposés à des risques particuliers

Examen médical d'aptitude

- S'assurer que le salarié est médicalement apte au poste de travail.
- Avant l'affectation au poste.**
- Au minimum **tous les 4 ans** avec une **visite intermédiaire au plus tard 2 ans** après l'examen médical d'aptitude d'embauche.

Visite de pré-reprise après un arrêt de travail supérieur à 3 mois.

Visite de reprise à la demande de l'employeur après un congé maternité, une absence pour cause de MP, une absence d'au moins 30 jours pour cause d'AT, de maladie ou d'accident non professionnel et au plus tard dans un délai de 8 jours suivant la reprise.

- Vérifier l'aptitude des salariés à reprendre leur activité professionnelle.

2. Les vaccinations

- La vaccination a un rôle **préventif**. Le vaccin permet à l'organisme de fabriquer des **anticorps** et d'acquérir la mémoire immunitaire qui protège pendant plusieurs années. Une injection de rappel est nécessaire pour conserver l'efficacité du vaccin.
- La vaccination en milieu professionnel a pour objectif de protéger les salariés exposés à certains micro-organismes pathogènes.