



1. Le Code du travail

- C'est le livre de référence : il contient l'**ensemble des lois, règlements et décrets** qui organisent les relations de travail entre employeurs et salariés.

2. La convention collective

- C'est un accord écrit qui résulte de la **négociation entre un employeur et des représentants syndicaux** de salariés.
- La convention collective adapte le Code du travail au secteur concerné et peut être plus favorable pour le salarié.

3. Le règlement intérieur

- C'est un document écrit, rédigé par l'employeur. Il précise les **règles relatives à la discipline, l'hygiène, la sécurité et la défense des salariés en cas de sanction disciplinaire**.
- Il est obligatoire dans toutes les entreprises d'**au moins 20 salariés**.
- Il doit être affiché sur les lieux de travail et d'embauche.