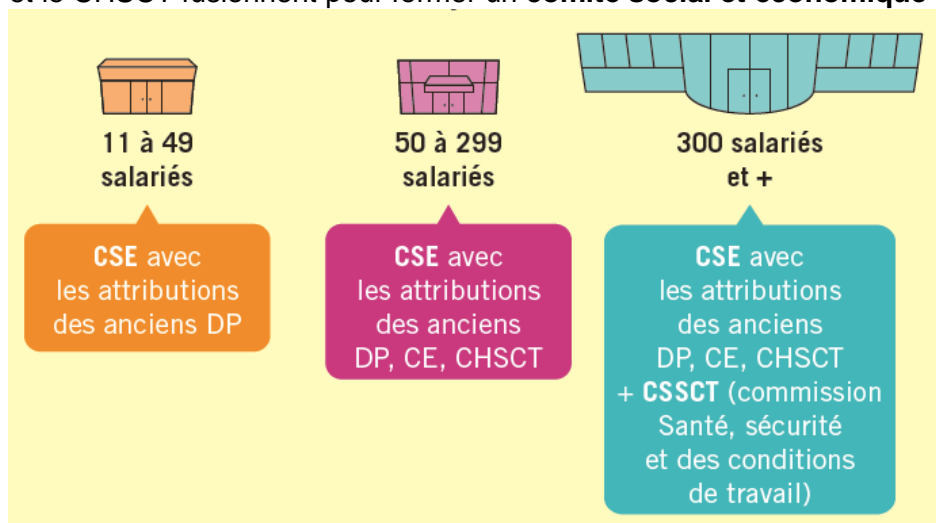




1. Les délégués du personnel (DP) et le comité d'entreprise (CE)

- Depuis le 1^{er} janvier 2018 et pour toutes les entreprises à compter du 1^{er} janvier 2020, les DP, le CE et le CHSCT fusionnent pour former un **comité social et économique (CSE)**.



- Jusqu'au 31 décembre 2019 au plus tard, les instances représentatives du personnel sont composées des DP et du CE :

	Délégués du personnel (DP)	Comité d'entreprise (CE)
Conditions de représentativité	Au moins 11 salariés .	Au moins 50 salariés .
Durée du mandat	4 ans.	
Modalités de nomination	Élus par les salariés.	
Missions	<ul style="list-style-type: none"> Présenter à l'employeur les revendications des salariés en matière d'application de la réglementation du travail. Contacteur l'inspecteur du travail en cas de besoin. 	<ul style="list-style-type: none"> Organiser et développer, en faveur des salariés de l'entreprise, des activités sociales et culturelles. Être informé et consulté sur les questions concernant l'organisation, la gestion et la marche générale de l'entreprise.

2. Le délégué syndical (DS)

- Dans les entreprises d'au moins **50 salariés**, les membres de chaque section syndicale peuvent désigner un **délégué syndical**.
- Le délégué syndical a un **rôle de négociation avec l'employeur**. Il cherche à faire valoir les droits des salariés et à améliorer leurs conditions de travail.