



1. La reconnaissance d'un accident du travail (AT) et d'une maladie professionnelle (MP)

- Pour être reconnu, l'accident du travail et la maladie professionnelle doivent répondre à **différents critères** :

L'accident du travail		La maladie professionnelle
« proprement dit »	de trajet	
<ul style="list-style-type: none"> – Le salarié doit être déclaré à la Sécurité sociale. – L'action doit être soudaine et violente et entraîner une blessure. – L'accident doit être survenu par le fait ou à l'occasion du travail. – L'accident doit être survenu sur le temps et le lieu de travail. 	<ul style="list-style-type: none"> – Le salarié doit être déclaré à la Sécurité sociale. – L'accident doit être survenu sur le trajet aller-retour entre l'entreprise et le lieu d'habitation ou le lieu où le salarié se rend pour prendre ses repas, sans détour, sauf pour les nécessités de la vie courante (boulangerie, crèche, etc.). 	<ul style="list-style-type: none"> – La personne est salariée ou a été salariée. – Les symptômes ou la maladie sont identifiés dans un des 99 tableaux de la Sécurité sociale. – La maladie est due à la réalisation de travaux professionnels listés dans le tableau. – Le délai de prise en charge et le temps d'exposition sont respectés.

2. Les démarches à effectuer par le salarié en cas d'AT et de MP

- Dans le cas d'un **accident du travail**, la victime consulte un médecin, informe ou fait informer son employeur dans les 24 heures.
- Dans le cas d'une **maladie professionnelle**, c'est le salarié qui doit adresser une déclaration à la CPAM dans les 15 jours qui suivent la constatation de la maladie par un médecin ou la cessation de travail.

3. L'indemnisation

- Les accidents du travail et les maladies professionnelles donnent droit à **deux types de prestations** :
 - les **prestations en nature** : il s'agit de la prise en charge à 100 % de toutes les dépenses entraînées par l'accident ou la maladie (médicaments, rééducation, consultations médicales...) ;
 - les **prestations en espèces** : indemnités journalières pour compenser la perte de salaire, rente d'incapacité ou rente aux ayants droit en cas de décès.