



1. Le contrat de travail

- C'est une **convention** (ou **accord**) par laquelle un salarié s'engage à effectuer un travail pour le compte et **sous la direction d'un employeur** qui lui verse en contrepartie un **salaire**. Ce contrat entraîne **des droits et des obligations** de la part des deux parties : respect des conventions, du règlement intérieur, des horaires, de la rémunération...
- Certaines mentions doivent y figurer **obligatoirement** :
 - l'objet du contrat ;
 - la date d'embauche ;
 - la date éventuelle de fin de contrat ;
 - la désignation de l'emploi ;
 - la durée de la période d'essai ;
 - le montant de la rémunération ;
 - la date de versement du salaire ;
 - le lieu et les horaires de travail.
- Les contrats de travail peuvent être à **durée indéterminée** (CDI), forme normale et générale du contrat qui assure la **stabilité d'emploi** au salarié, ou à **durée déterminée** (CDD).
- Il existe des contrats de travail spécifiques :
 - le **contrat de professionnalisation** ;
 - le **contrat unique d'insertion** ;
 - le **contrat de travail temporaire**.

2. Les différentes formes de rémunération

- Le **salaire** est la rémunération, en général mensuelle, versée par l'employeur au salarié, en échange du travail fourni. L'employeur est tenu de remettre un **bulletin de salaire** qui renseigne le salarié sur le décompte du salaire. Il constitue un élément de preuve de l'existence du contrat de travail, de la qualification du salarié et de ses conditions de rémunération. Le salarié doit le conserver toute sa vie, car il est indispensable pour la constitution de son dossier retraite.
- D'autres formes de rémunération peuvent compléter le salaire :
 - des **avantages en nature** (repas, logement) ;
 - des **primes** (ancienneté, pénibilité, de fin d'année...).

3. Le Smic

- Le **Smic** est le **salaire minimum interprofessionnel de croissance**. L'employeur ne peut verser à un salarié un salaire qui lui est inférieur. Le Smic est obligatoirement révisé chaque année au 1^{er} janvier.