



La rémunération

Corrigé.

1 Le système de rémunération individualisée :

- ☐ correspond au salaire de base
- ☒ est aussi appelé salaire au mérite
- ☒ permet de motiver le personnel

2 La part variable des salaires :

- ☒ tend à augmenter
- ☐ a tendance à diminuer
- ☒ permet de récompenser la performance individuelle

3 Sont des rémunérations périphériques individualisées :

- ☐ les primes collectives d'atelier
- ☒ les primes individuelles
- ☒ les avantages en nature

4 La rémunération liée aux résultats collectifs :

- ☐ est une rémunération individualisée
- ☒ dépend des résultats collectifs d'une équipe, d'un atelier, d'un service, de l'entreprise...
- ☐ dépend des résultats personnels du salarié

5 En matière de rémunération, l'employeur est tenu :

- ☒ de se référer aux salaires minimaux fixés par les conventions ou accords d'entreprise
- ☒ de respecter les principes de non-discrimination et d'égalité de rémunération entre les hommes et les femmes
- ☐ d'afficher le montant du salaire perçu par chaque salarié de l'entreprise

6 Smic signifie :

- ☐ salaire minimum interne de croissance
- ☐ salaire minimum interprofessionnel de compétitivité
- ☒ salaire minimum interprofessionnel de croissance

7 Le salaire de base :

- ☐ est majoré des cotisations salariales
- ☒ est majoré en cas d'heures supplémentaires
- ☒ peut être majoré par des primes et des indemnités

8 La remise d'un bulletin de paie au salarié :

- ☐ fait présumer le versement du salaire
- ☐ est facultative
- ☒ est obligatoire

9 L'employeur a le droit :

- ☐ d'infliger des amendes pécuniaires
- ☒ d'effectuer des retenues sur salaires en cas d'absences injustifiées
- ☐ de verser le salaire selon la périodicité de son choix

10 Le salaire :

- ☒ est couvert par une assurance garantie des salaires financée par l'employeur
- ☐ ne bénéficie d'aucune garantie
- ☒ peut être frappé d'une saisie arrêt à la demande des créanciers du salarié