

## Fiche vidéo 5-1

# La durée du travail

### # vidéo

Quelle est la durée maximale légale du travail ? – 2,42 min

[foucherconnect.fr/ed1t025](https://foucherconnect.fr/ed1t025)

#### 1 Quelle est la durée légale du travail ?

35 heures par semaine.

#### 2 Quelle est la durée maximale légale du travail ?

48 heures par semaine.

Durée hebdomadaire moyenne sur 12 semaines consécutives : 44 heures par semaine.

Dérogations possibles :

- en cas de surcroît de travail : 60 heures par semaine ;
- prévues par les conventions collectives : 46 heures par semaine.

#### 3 Quelle est la durée maximale légale journalière ?

10 heures par jour.

Dérogations possibles en cas de travail saisonnier ou de travail à réaliser dans un délai déterminé.

#### 4 Le temps de trajet est-il décompté comme temps de travail effectif ?

Les temps de pause déjeuner et de trajet domicile/travail ne sont pas pris en compte dans le temps de travail effectif.

Toutefois, en cas de mission effectuée hors du cadre de travail habituel, le temps de trajet domicile/lieu de mission est décompté s'il dépasse le temps de trajet habituel.

## Fiche vidéo 5-2

# La durée du travail

### # vidéo

**Organiser et gérer les congés – 2,13 min**

[foucherconnect.fr/ed1t026](https://foucherconnect.fr/ed1t026)

#### 1 Pourquoi est-il nécessaire de planifier les congés payés dans l'entreprise ?

Pour éviter que tous les salariés soient en congés en même temps, ce qui risquerait de nuire à l'activité de l'entreprise.

#### 2 Quelle est la durée légale des congés payés ?

Cinq semaines par an soit 30 jours ouvrables.

#### 3 Quels sont les critères à prendre en compte pour fixer l'ordre des départs en congés ?

Le poste de travail, la situation familiale, l'ancienneté.

Consultation des délégués du personnel, du comité d'entreprise et respect de la convention collective.

Dates fixées au moins un mois à l'avance.

#### 4 Dans quels cas l'employeur peut-il imposer ou refuser un départ en congés payés ?

Refus possible si le départ nuit à l'activité de l'entreprise.

Dates de congés imposées en cas d'activité ralentie.

#### 5 Que peut faire un salarié qui n'a pas suffisamment de droits pour partir en congés ?

Poser des jours de congés payés par anticipation.

Prendre des congés sans solde.

Se faire payer les jours de congés non pris.