

Dossier documentaire

Le marché du travail – Le contrat de travail



En vous appuyant sur vos connaissances et sur l'annexe fournie, répondez aux questions posées sur le dossier documentaire.

Le contenu de votre dossier

Document 1

Offres Pôle emploi selon la nature du contrat de travail

Document 2

Offres Pôle emploi selon le domaine professionnel

Document 3

Contrat de travail

Série de questions

Questions posées sur les documents

Document 1 Les offres Pôle emploi selon la nature du contrat de travail

STATISTIQUES,
ÉTUDES ET ÉVALUATIONS

FEVRIER 2018 #18.006



STATISTIQUES ET INDICATEURS

LES OFFRES D'EMPLOI DIFFUSÉES PAR PÔLE EMPLOI AU 4^E TRIMESTRE 2017



Tableau 1

NOMBRE D'OFFRES DIFFUSÉES PAR PÔLE EMPLOI AU 4^E TRIMESTRE 2017 SELON LA NATURE
DU CONTRAT DE TRAVAIL

	(en milliers)	(en %)
Emplois durables (CDI)	1067,1	60,8%
Emplois durables (CDD de 6 mois et plus)	113,9	6,5%
Emplois temporaires (CDD de 1 mois et moins de 6 mois)	220,4	12,6%
Emplois occasionnels (moins d'un mois)	36,2	2,1%
Emplois spécifiques (intermittents du spectacle, missions d'intérim, saisonniers)	316,2	18,0%

Sources : Pôle emploi, offres transmises par les partenaires et offres déposées à Pôle emploi, données brutes. France entière

Document 2 Les offres Pôle emploi selon les domaines professionnels

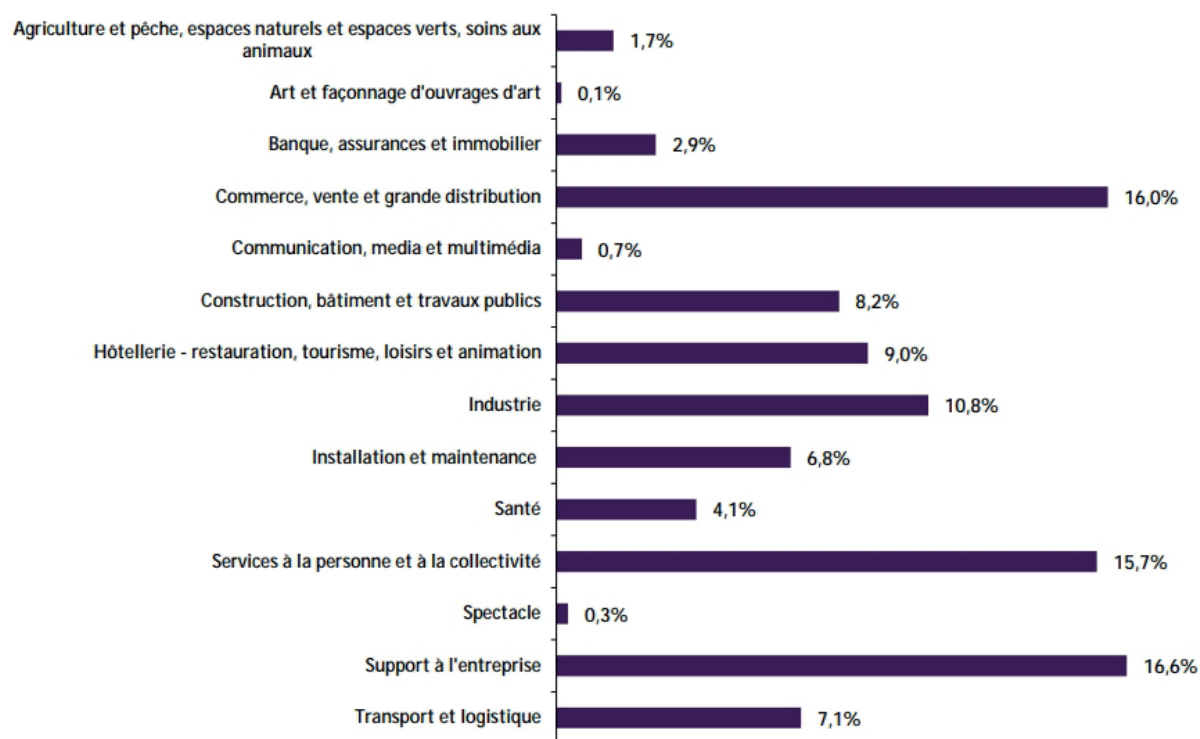


Les domaines professionnels du support à l'entreprise, du commerce et des services à la personne et à la collectivité représentent 48,3% des offres diffusées

Les métiers du support à l'entreprise enregistrent le plus grand nombre d'offres diffusées au 4^e trimestre 2017, avec 16,6% des offres d'emploi [cf. Graphique 2]. Ceux du commerce de la vente et de la grande distribution et ceux des services à la personne et à la collectivité suivent avec respectivement 16,0% et 15,7%, devant les métiers de l'industrie (10,8%).

Graphique 2

RÉPARTITION DES OFFRES DIFFUSÉES PAR PÔLE EMPLOI AU 4^E TRIMESTRE 2017 SELON LES DOMAINES PROFESSIONNELS



Sources : Pôle emploi, offres transmises par les partenaires et offres déposées à Pôle emploi, données brutes. France entière

Questions – Le marché du travail

Prenez connaissance des documents 1 et 2

1. Indiquez le nombre d'« emplois durables » en pourcentages et en milliers présentés par Pôle emploi dans son étude.
2. Parmi les « emplois spécifiques », Pôle emploi intègre les contrats d'intérim. Expliquez de quoi il s'agit.
3. Prenez connaissance de la répartition des offres selon le domaine professionnel. Indiquez celui qui concerne votre formation en précisant le pourcentage des offres qu'il représente pour le trimestre.
4. Définissez le marché du travail.
5. Les demandeurs d'emploi font-ils partie de la population active ? Justifiez votre réponse.

Document 3 Le contrat de travail de la société Inside

INSIDE – Solutions d'aménagement intérieur

134 route de Rennes 56000 Vannes
Téléphone : 02 97 58 37 41

CONTRAT DE TRAVAIL À DURÉE DÉTERMINÉE

Entre les soussignés :

La Société **INSIDE**, située 134 route de Rennes à Vannes (56), immatriculée au Registre du Commerce et des Sociétés de Vannes sous le numéro 274621587, représentée par **Noé MEDOFF**, agissant en sa qualité de **Directeur**,

D'une part,

Et :

Mme **Laura SAVINIEZ**, de nationalité Française, Né(e) le **15/09/1986** à **Lorient (56)** – N° SS : 2 86 09 56 147 256, demeurant 25 rue de la Gare à Pluneret (56400),

D'autre part,

Il est arrêté et convenu ce qui suit :

Article 1 : Engagement

Vous êtes engagé (e) à compter du **01/04/20N** au sein de la société **INSIDE**, sous réserve du résultat favorable de la visite médicale d'embauche.

Article 2 : Fonctions exercées

Vous exercerez les fonctions de **Menuisier poseur**, Statut : **Employé**, Position : **B**. Vous vous engagez à vous conformer aux dispositions conventionnelles en vigueur dans la société INSIDE. Actuellement, est applicable la Convention Collective n°3002 **Convention collective nationale des employés, techniciens et agents de maîtrise du bâtiment**.

Article 3 : Lieu de travail et clause de mobilité

Votre lieu de travail sera le siège de la société, actuellement situé 134 route de Rennes à Vannes (56)...

Article 4 : Durée du contrat et période d'essai

Le présent contrat est conclu pour une durée déterminée, du **01/04/20N** au **30/06/20N** pour **accroissement temporaire d'activité**.

Les premiers jours de son exécution, soit du **01/04/20N** au **30/04/20N**, constituent une **période d'essai**, au cours de laquelle chacune des parties pourra mettre fin au contrat sans indemnité d'aucune sorte, à charge pour la partie qui rompt la période d'essai de respecter les dispositions légales et conventionnelles.

Article 5 : Rémunération

Votre rémunération annuelle brute est fixée à **1 588 € (mille cinq cent quatre-vingt-huit euros)** correspondant au salaire de base soit un taux horaire de **10,47 €**.

[...]

Fait en deux exemplaires à Lyon, le **28/03/20N**

Signature du salarié
Précédée de « Bon pour accord »

Bon pour accord *Saviniez*

INSIDE

Signature de l'employeur
Précédée de « Bon pour accord »

Bon pour accord *[Signature]*

Questions – Le contrat de travail

Prenez connaissance du document 3

1. Quelle est la nature du contrat de travail ?
2. Quelles sont les parties contractantes ?
3. Quelles sont la nature de l'emploi et la qualification proposées par l'entreprise ?
4. Quelle est l'utilité de la période d'essai pour l'employeur et pour le salarié ?
5. Pourquoi ce contrat est-il écrit ?
6. Quelles sont les principales obligations qui engagent les parties contractantes de ce contrat ?

Questions – Le contrat de travail

1 Quelle est la nature du contrat de travail ?

La nature du contrat de travail C'est un contrat à durée déterminée.

2 Quelles sont les parties contractantes ?

Les parties contractantes L'employeur : la société Inside.

Le salarié : Laura Saviniez.

3 Quelles sont la nature de l'emploi et la qualification proposées par l'entreprise ?

La nature de l'emploi Menuisier poseur.

La qualification Employé – Position B.

4 Quelle est l'utilité de la période d'essai pour l'employeur et pour le salarié ?

L'utilité de la période d'essai La période d'essai permet à l'employeur d'évaluer les compétences du salarié dans son travail, notamment au regard de son expérience, et au salarié d'apprécier si les fonctions occupées lui conviennent.

5 Pourquoi ce contrat est-il écrit ?

La rédaction du contrat Un contrat de travail à durée déterminée (CDD) doit être écrit afin d'indiquer son motif et les dates précises de début et de fin du contrat.

6 Quelles sont les principales obligations qui engagent les parties contractantes de ce contrat ?

Les obligations de l'employeur Fournir un travail au salarié dans le cadre des horaires établis en respectant les fonctions pour lesquelles il a été embauché.
Rémunérer le salarié du montant convenu dans le contrat de travail.

Les obligations du salarié Respecter le règlement intérieur et les horaires de travail.
Réaliser le travail qui lui est confié.