

## **OCTAVE GELINIER**

(1916-2004)

### **Favoriser la participation des salariés**

Directeur d'un grand cabinet de conseil en organisation, sa réflexion s'inscrit dans le prolongement de l'OST mais en tenant compte des critiques de l'école des relations humaines.

Prolongeant la réflexion de [Drucker](#), il approfondit la notion de direction par objectifs (DPO) : les objectifs de l'entreprise et les moyens doivent être négociés pour une période donnée entre la direction et les subordonnés. Cela implique la décomposition des objectifs en sous objectifs pour définir les responsabilités de chacun

Les membres de l'organisation participent à la définition des objectifs les concernant. Ceux-ci, ainsi que les moyens de les atteindre font donc l'objet d'une négociation. C'est la DPPO (**direction participative par objectifs**).

L'intérêt est qu'une personne fait preuve de plus de détermination pour faire ce qu'elle a elle-même décidé de faire que si cela lui est imposé.

La difficulté est que, les objectifs s'inscrivant dans la politique générale de l'entreprise, la marge de liberté dans leur fixation est en pratique limitée.

Cette méthode met l'accent sur la nécessité d'une politique de communication facilitant le dialogue social à tous les niveaux.

Gélinier préconise aussi, entre autres, un intéressement collectif aux résultats de l'entreprise et de chaque unité et une valorisation des tâches d'exécution par la mise en place de groupes autonomes.

### ***Ouvrage principal***

*Fonctions et tâches de direction générale – 1963*