

## Management : principaux auteurs

Approches	Auteurs	Principaux thèmes
<b>La recherche de principes universels</b>		
<b>L'école classique</b>	F. W. TAYLOR H. FAYOL	Organisation du travail, structure, fonctions de l'entreprise
	M. WEBER	Le pouvoir dans les organisations
<b>L'école néo-classique</b>	A. P. SLOAN	Décentralisation du pouvoir dans les grandes entreprises
	O. GÉLINIER P. F. DRUCKER	Fonctions et tâches des dirigeants
	S. SHINGO T. OHNO	Réduction des coûts et délais de production,
	W. E. DEMING J. M. JURAN	La qualité totale : démarche et enjeux
<b>La prise en compte du facteur humain</b>		
L'école des relations humaines	E. MAYO A. H. MASLOW D. MAC GREGOR F. HERZBERG	Comportement des individus et des groupes, motivation et gestion des ressources humaines
	K. LEWIN R. LIKERT P. SELZNICK W. BENNIS	Styles de direction et efficacité
Motivation et implication	V. VROOM	Théorie des attentes
	M. THEVENET	Théorie de l'implication
<b>Approche systémique</b>		
Sociologie du travail	G. FRIEDMANN	Conséquences humaines et sociales de l'organisation du travail
L'école socio-technique	F. E. EMERY & E. L. TRIST	Organisation de la production et du travail, contraintes techniques et contraintes sociales
Sociologie des organisations	M. CROZIER E. FRIEDBERG	Stratégies des acteurs et fonctionnement des organisations
L'analyse des systèmes	J. MÉLÈSE W. R. ASHBY	Les problèmes de contrôle face à la complexité
<b>Les processus de prise de décision et d'apprentissage</b>		
Théorie des jeux	J. NASH	Processus de décision, rationalité et information
Théories de la décision	H. A. SIMON R. M. CYERT J. G. MARCH	
Développement organisationnel	C. ARGYRIS & D. SCHÖN	Le conflit individu-organisation, l'apprentissage individuel et collectif
	C. BARNARD M. P. FOLLETT Ph. D'IRIBARNE E. SCHEIN	Leadership et culture organisationnelle

<b>Structures et dynamique des organisations</b>		
Théories de la contingence	J. WOODWARD	L'influence de la technologie
	A. D. CHANDLER	L'interaction structure-stratégie
	P. R. LAWRENCE & J. W. LORSCH	Différenciation et intégration au sein des organisations
	T. BURNS & G. M. STALKER H. MINTZBERG M. AOKI L. E. GREINER	Les structures d'entreprise et les facteurs qui les influencent, configurations structurelles et fonctionnement des organisations
<b>Les choix stratégiques</b>		
Démarche stratégique	I. ANSOFF Modèles d'analyse (LCAG, BCG, ADL, Mac Kinsey) M. E. PORTER G. HAMEL & C. K. PRAHALAD J. B. BARNEY	Les déterminants de la stratégie, sa mise en oeuvre et les conditions de réussite
	R. KAPLAN & D. NORTON R. M. KANTER	La cohérence des choix stratégiques La conduite du changement
Stratégie et innovation	J. SCHUMPETER W. CHAN KIM & R. MAUBORGNE	Les formes et les conséquences de l'innovation
<b>L'influence de l'environnement</b>		
Théorie évolutionniste	R. R. NELSON & S. G. WINTER	Routines et compétences acquises, continuité et ruptures stratégiques
Théorie de l'écologie des populations d'organisations	M. HANNAN & J. FREEMAN	Ce ne sont pas les structures qui s'adaptent, mais l'environnement qui sélectionne les structures les plus performantes et élimine les organisations les moins adaptées
Théorie de la dépendance des ressources	E. PENROSE J. PFEFFER & G. SALANCIK	Pour obtenir les ressources dont elle a besoin, l'organisation doit tenir compte de tous les groupes d'intérêt qui composent son environnement
<b>Approches contractuelles</b>		
Théorie des coûts de transaction	R. H. COASE O. E. WILLIAMSON	Coordination par les prix et coordination dirigée au sein de la firme
Théorie des conventions	L. BOLTANSKI & L. THEVENOT P.Y. GOMEZ	Contrats informels et comportements dans les organisations
Théorie de l'agence	M. C. JENSEN & W. H. MECKLING	Relations propriétaires-dirigeants, asymétrie d'information et comportements opportunistes
Théorie des parties prenantes	R. E. FREEMAN	Prise en compte de l'ensemble des acteurs en interaction avec l'organisation