

module
C8

La déclaration et la réparation des AT et des MP

Manon, titulaire du bac pro Accompagnement soins et services à la personne, est salariée dans une association d'aide à domicile depuis six ans. Elle intervient essentiellement chez des personnes âgées en perte d'autonomie. De ce fait, elle consacre une partie importante de son temps de travail à aider les personnes à se lever, se déplacer... Ce matin, Manon ressent une vive douleur au niveau du bas du dos qui l'empêche de se rendre sur son lieu de travail. Son médecin diagnostique une sciatique par hernie discale. Il lui prescrit un arrêt de travail de 21 jours et des médicaments pour soulager ses douleurs. C'est son premier arrêt de travail et elle s'inquiète car elle ne connaît pas les démarches à effectuer et les indemnités qu'elle va percevoir.



ph © kazoka303030/stock.adobe.com



ANALYSER LA SITUATION

1 Formuler le problème posé dans la situation.

Les démarches à effectuer par Manon suite à son arrêt de travail.

2 Identifier les éléments de la situation.

Quel métier exerce Manon ?

Aide à domicile.

Depuis combien de temps exerce-t-elle ce métier ?

6 ans.

Quelles activités Manon est-elle amenée à effectuer dans le cadre de son travail ?

Aider les personnes à se lever, se déplacer.

Quelle est la cause de l'arrêt de travail de Manon ?

Sciatique par hernie discale.

Que lui a prescrit le médecin ?

- Un arrêt de travail de 21 jours.
- Des médicaments pour soulager ses douleurs.



PROPOSER DES SOLUTIONS

3 À partir du **doc. A**, **renseigner** le tableau.

Éléments de la situation de Manon qui permettent d'affirmer qu'il s'agit d'une maladie professionnelle

(Cf. tableau n° 98 des affections chroniques du rachis lombaire provoquées par la manutention de charges lourdes)

Démarche à effectuer par Manon et délai à respecter

Prestations auxquelles Manon peut prétendre

Indemnités journalières perçues par Manon

- Manon est salariée déclarée.
- La sciatique par hernie discale figure dans le tableau 98.
- Dans le cadre de son activité d'aide à domicile elle est amenée à manutentionner des personnes.
- La durée d'exposition est de 6 ans, donc supérieure à celle nécessaire (5 ans).

- Envoyer le volet 4 du certificat médical d'arrêt de travail à l'employeur.
- Envoyer les volets 1 et 2 du certificat médical + la déclaration de MP dans les 15 jours suivant la cessation de travail.

- Prestations en nature (médicaments pour soulager ses douleurs).
- Prestations en espèces (indemnités journalières) pour compenser la perte de salaire.

→ Le salaire mensuel de Manon est de 1 335 €, soit un salaire journalier de 44,50 € (1 335/30).

Les indemnités journalières seront de :

$$44,50 \times 60/100 = 26,70 \text{ €}.$$

Les indemnités journalières perçues sur les 21 jours d'arrêt :

$$26,70 \text{ €} \times 21 = 560,70 \text{ €}.$$

DOC. A Tableau n° 98 des maladies professionnelles

Tableau n° 98 Affections chroniques du rachis lombaire provoquées par la manutention manuelle de charges lourdes

Date de création : décret du 15 février 1999

Dernière mise à jour : –

Désignation de la maladie	Délai de prise en charge	Liste limitative des travaux susceptibles de provoquer ces maladies
<p>Sciatique par hernie discale L4-L5 ou L5-S1 avec atteinte radiculaire de topographie concordante.</p> <p>Radiculalgie crurale par hernie discale L2-L3 ou L3-L4 ou L4-L5, avec atteinte radiculaire de topographie concordante.</p>	6 mois (sous réserve d'une durée d'exposition de 5 ans).	<p>Travaux de manutention manuelle habituelle de charges lourdes effectués :</p> <ul style="list-style-type: none"> – dans le fret routier, maritime, ferroviaire, aérien ; – dans le bâtiment, le gros œuvre, les travaux publics ; – dans les mines et carrières ; – dans le ramassage d'ordures ménagères et de déchets industriels ; – dans le déménagement, les garde-meubles ; – dans les abattoirs et les entreprises d'équarrissage ; – dans le chargement et le déchargement en cours de fabrication, dans la livraison, y compris pour le compte d'autrui, le stockage et la répartition des produits industriels et alimentaires, agricoles et forestiers ; – dans le cadre des soins médicaux et paramédicaux incluant la manutention de personnes ; – dans le cadre du brancardage et du transport des malades ; – dans les travaux funéraires.

Cette colonne précise les symptômes que doit présenter le salarié.

Cette colonne indique le délai maximal entre la constatation de la maladie et la date à laquelle le salarié a cessé d'être exposé au risque (et, pour certaines maladies, le temps nécessaire d'exposition au risque).

Cette colonne liste les travaux pris en compte pour la reconnaissance de cette maladie.