

module
C12

L'égalité de traitement au travail

Titre : Discrimination à l'embauche dans les grandes entreprises : que dit le rapport dévoilé par le gouvernement ?

Lien : foucherconnect.fr/20p132

Source : LCI

Durée : 1 min 26



foucherconnect.fr/20p132



ANALYSER LA SITUATION

1 Formuler le problème posé dans la situation.

La discrimination à l'embauche dans les grandes entreprises.

2 Répondre aux questions.

2.1 Comment cette étude a-t-elle été menée ?

5 000 CV ont été envoyés dans 40 entreprises tirées au sort.

2.2 Quel est le commanditaire de l'étude ?

L'étude a été commanditée par le gouvernement.

2.3 Quand a eu lieu cette étude ?

Entre octobre 2018 et janvier 2019 (période du test).

2.4 Quels sont les deux paramètres pris en compte pour mener cette étude ?

Les deux paramètres pris en compte pour cette étude sont :

- l'origine du nom ;

- le lieu de résidence.

2.5 Quel est le résultat de l'étude ?

La discrimination la plus forte se fait sur le patronyme. En effet, le taux de succès du candidat à l'embauche est de 9,3 % avec un nom à consonance maghrébine contre 12,5 % avec un nom à consonance européenne.



PROPOSER DES SOLUTIONS

3 À partir de la situation, **justifier** en quoi les entreprises épinglées ne respectent pas la loi.

Toutes les entreprises sont concernées par les obligations d'égalité au travail.

Chaque salarié est protégé par la loi contre les discriminations à l'embauche et au travail.

Enfin, le Code du travail interdit toute distinction entre les salariés.